

Федеральное казенное учреждение привлечено к административной ответственности за ненадлежащее исполнение обязанностей в сфере противодействия коррупции

Антикоррупционными нормами федерального законодательства установлена обязанность работодателя при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы сообщить в десятидневный срок о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы. Данная обязанность возникает и у заказчика работ (услуг) при привлечении указанных лиц к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора, стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которому (которым) в течение месяца превышает 100 тысяч рублей. Указанное требование содержится в статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статье 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».

Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 утверждены правила сообщения работодателем вышеуказанных сведений. За неисполнение либо несвоевременное исполнение данной обязанности статьей 19.29 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность работодателя в виде административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей. При этом статьей 4.5 КоАП РФ установлен специальный срок давности привлечения к административной ответственности за нарушения законодательства о противодействии коррупции, который составляет 6 лет со дня совершения административного правонарушения.

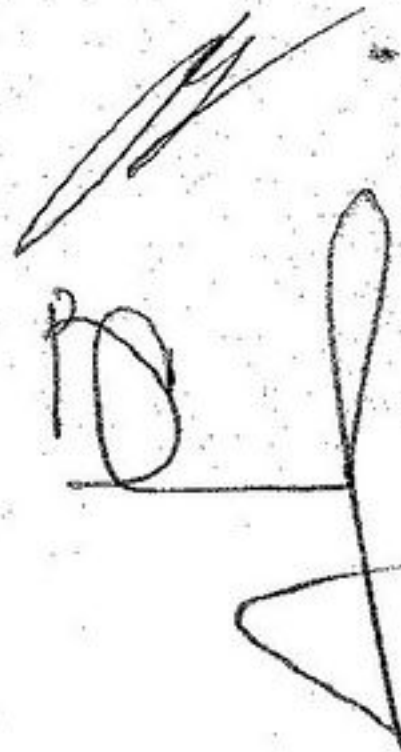
Николаевской-на-Амуре городской прокуратурой выявлены факты нарушения ФКУ «Следственный изолятор № 3 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Хабаровскому краю» установленного 10-дневного срока направления уведомления о привлечении к трудовой деятельности на условиях трудового договора лиц, ранее замещавших должности муниципальной и государственной гражданской службы, что явилось основанием для возбуждения трех дел об административных правонарушениях, предусмотренных ст. 19.29 КоАП РФ. В результате рассмотрения судами данных дел учреждение дважды привлечено к административной ответственности в виде наложения административных штрафов на общую сумму 100 тысяч рублей, размер штрафа, наложенного на должностное лицо - бывшего начальника учреждения составил 20 тысяч рублей.

Ранее учреждением рассмотрены и удовлетворены 2 представления прокурора, внесенные по данным фактам, начальником учреждения к

дисциплинарной ответственности привлечено 1 должностное лицо,
ответственное за противодействие коррупции в учреждении, нарушения
устранены.

Помощник Николаевского-на-Амуре
городского прокурора

СОГЛАСОВАНО
Николаевский-на-Амуре
городской прокурор



М.Ю.Симакова

В.С.Шевелев